

## ANEXO VI - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017; IN 5/17 e IN7/18

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	MANUTENÇÃO PREDIAL
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	214315
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 12.903,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	CCT 2025/2027 SINDISTAL
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/05/2025

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

### Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Engenheiro Eletricista)		R\$ 12.903,00
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Outros (especificar)		
Total			R\$ 12.903,00

o salário mínimo do engenheiro é fixado pela Lei Nº 4950-A de 22 de abril de 1966 - (SENGE-RJ)

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: Deverá ser apresentado a Convecção Coletita de Trabalho vigente para a categoria profissional e de acordo com atividade preponderante da empresa e do local de prestação de serviço.

### Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

#### Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 1.074,82
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 1.433,52
Total		19,44%	R\$ 2.508,34

Art. 7º, inciso VIII da CF/88 e Lei 4.090/62

Art. 7º, inciso XVII da CF/88

Mémoria de cálculo:	
Item A: 1 (remuneração) /12 (meses) = 0,0833 * 100 = 8,33%	

Item B: 1/3 da remuneração devida (8,33% / 3 = 2,78%)+ férias (8,33%)

**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 3.123,17
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 390,40
C	Riscos Ambientais do Trabalho - RAT (FAPXRAT)	6,00%	R\$ 936,95
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 234,24
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 156,16
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 93,70
G	INCRA	0,20%	R\$ 31,23
H	FGTS	8,00%	R\$ 1.249,27
Total		39,80%	R\$ 6.215,11

Art. 195, I, "a", CF/88; art. 22, I, Lei 8.212/91 (vide Lei 12.546/2011 – desoneração da folha de pagamento)

Art. 212, § 5º, CF/88; Decreto-Lei 1.422/75; Lei 9.766/98; Decreto 6.003/2006

Deverá ser comprovado com a apresentação do relatório FAPWEB e risco da empresa

Art. 30, Lei 8.036/90, c/c art. 1º, Lei 8.154/90; Decreto-Lei 2.318/86

Decreto-Lei 2.318/86 c/c o art. 1º, Lei 8.154/90

Art. 8º, § 3º, Lei 8.029/90

Lei 2.613/55; art. 1º, I, Decreto-Lei 1.146/70

Art. 7º, III, CF/88 c/c o art. 15, Lei 8.036/90

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: as alíquotas constantes de Grau 1 (1%) - considerado leve, Grau 2 (2%) - considerado médio e Grau 3 (3%) - considerado grave, serão reduzidas em até 50% (cinquenta por cento) ou aumentadas em até 100% (cem por cento), em razão do desempenho da empresa em relação à sua respectiva, aferido pelo Fator Acidentário de Prevenção - FAP

Nota 3: Os percentuais do submódulo 2.2 devem incidir sobre o somatório do Módulo 1 + Submódulo 2.1 + Módulo 4

Nota 4: R\$ 15.615,86

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.**

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte - Lei 7.418/85 (regulamentada pelo Decreto 95.247/87)	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 341,62
C	Seguro de Vida	R\$ 11,29
D	Assistência Funeral	
E	Assistência Odontológica	
Total		R\$ 352,91

Nota 1 e 3

DECRETO DE Nº 46246 de 19 DE FEVEREIRO DE 2018

Nota 4

Nota 2

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado - 6% do salário base).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Nota 3: Considerar o número de 22 dias para o vale alimentação

Nota 4: ((26 dias \* valor diário \* quantidade (ida/volta)) - (6% do salário base, a participação do empregado)).

**Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários**

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 2.508,34

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	6.215,11
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	352,91
Total		R\$	9.076,36

### Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,417%	R\$ 53,81	Art. 487, § 1º, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03336%	R\$ 4,30	art. 15 da Lei 8.036/90
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,160%	R\$ 20,64	Art. 18, § 1º, Lei 8.036/90 e Lei Complementar 110/2001
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,944%	R\$ 250,83	Arts. 487 e 488, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88. Lei 12.506/2011
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,774%	R\$ 99,83	Art. 18 da Lei 8.036/90, e do art. 214 do Regulamento da Previdência Social
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,200%	R\$ 412,90	Art. 18, § 1º, Lei 8.036/90 e Lei Complementar 110/2001
Total		6,528%	R\$ 842,31	

Nota 1:  $(1/12) * 0,05 = 0,417\%$  - Considerando 5% de probabilidade de demissão no Aviso Prévio Indenizado

Nota 2:  $(0,417 * 0,08) = 0,03336\%$

Nota 3:  $(0,08 * 0,4 * 0,05) = 0,16\%$  s/ a remuneração

Lei 13.932/2019 - art. 12 determinou a retirada dos 10% da const. Social da multa

Nota 4:  $[(1/30) * 7] / 12 = 1,944\%$

Nota 5: Aplicar o total percentual do submódulo 2.2 s/ o valor do Aviso Prévio Trabalhado

Nota 6:  $(0,08 * 0,4 * 1,0) = 3,20$  - Considerando 100% de probabilidade de demissão no Aviso Prévio Trabalhado

### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

#### Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias	0,926%	R\$ 119,48	substituição na cobertura de férias
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,556%	R\$ 71,74	Art. 473, CLT
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,028%	R\$ 3,61	Art. 473, III, CLT, c/c art. 7º, XIX e art. 10, § 1º, II, ADCT, CF/88
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,020%	R\$ 2,58	Arts. 19-23 e 60, Lei 8.213/91, c/c art. 75, RPS
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	R\$ 7,10	art. 7º, XVIII da CF/88 c/c o art. 392 e 392-A da CLT
F	Substituto na cobertura de Ausência por motivo de doença			
Total		1,585%	R\$ 204,51	

Nota 1 - Ausências Legais:  $[(2/30) * 1] / 12 = 0,556\%$ , considerou (02) faltas justificadas por ano

Nota 2 - Ausências por acidentes de trabalho:  $((15/30/12) * 0,00471 * 100 = 0,020\%$

Nota 3 - Afastamento Maternidade:  $\{[(1+1/3) * 4/12] / 12\} * 0,0151 = 0,055\%$ , probabilidade de ocorrência de afastamentos por motivo de lic. Maternidade

Nota 4: A empresa deverá apresentar os percentuais aplicados na formação de seu preço.  
Nota 5: probabilidade que 2% de ocorrência de licenças paternidade no ano - cálculo: ( 5/30/12) x 0,02 x 100= 0,028%

Submódulo 4.2 - Intrajornada			
4.2	Intrajornada	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ -
Total			R\$ -

Não é aplicável.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	1,585%	R\$ 204,51
4.2	Substituto na Intrajornada		R\$ -
Total			R\$ 204,51

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Materiais	R\$ 66,40
C	Equipamentos/ferramentas	R\$ 7,07
D	Outros (especificar)	
Total		R\$ 73,47

não se aplica  
Observar o Termo de Referência

Nota: Valores mensais por empregado. **IN RFN Nº 1700 DE 14/03/2017 - TAXAS ANUAIS DE DEPRECIAÇÃO**

**NOTA 1: DEPRECIAÇÃO = (VALOR REAL - VALOR RESISUAL) / VIDA ÚTIL DO BEM / DIVIDIDO POR MÊS / NUMERO DE FUNCIONÁRIOS**

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5%	R\$ 1.154,98
B	Lucro	10%	R\$ 2.425,46
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (COFINS)	1,65%	R\$ 513,38
	C.2. Tributos Federais (PIS)	7,60%	R\$ 2.364,65
	C.3. Tributos Municipais (ISS)	5%	R\$ 1.555,69
Total		29,25%	R\$ 8.014,17

Deverá comprovar o Regime de Tributação do Lucro.

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 12.903,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 9.076,36
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 842,31
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 204,51
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 73,47
	Subtotal (A + B +C+ D+E)	R\$ 23.099,65
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 8.014,17
	Valor Total por Empregado	R\$ 31.113,82

CÁLCULO POR DENTRO

Nota 1: O valor total do empregado será feito por "dentro" - MÓDULO 1 + MOD 2 + MÓD 3 + MÓD. 4 + MÓD. 5 + CUSTOS INDIRETOS + LUCRO =

Nota 2: [x] = 7,60% (COFINS) + 1,65%(PIS) + 5% (ISS) = 14,25%

Nota 3: = 1 - (14,25/100)

Nota 4: 1 - 0,1425 = 0,8575

Nota 5: = (23.099,58+1.154,98+2.425,46)/0,8575= R\$ 31.113,73